



TREE 標準スキルセット137項目一覧 (がんばる中小企業版)



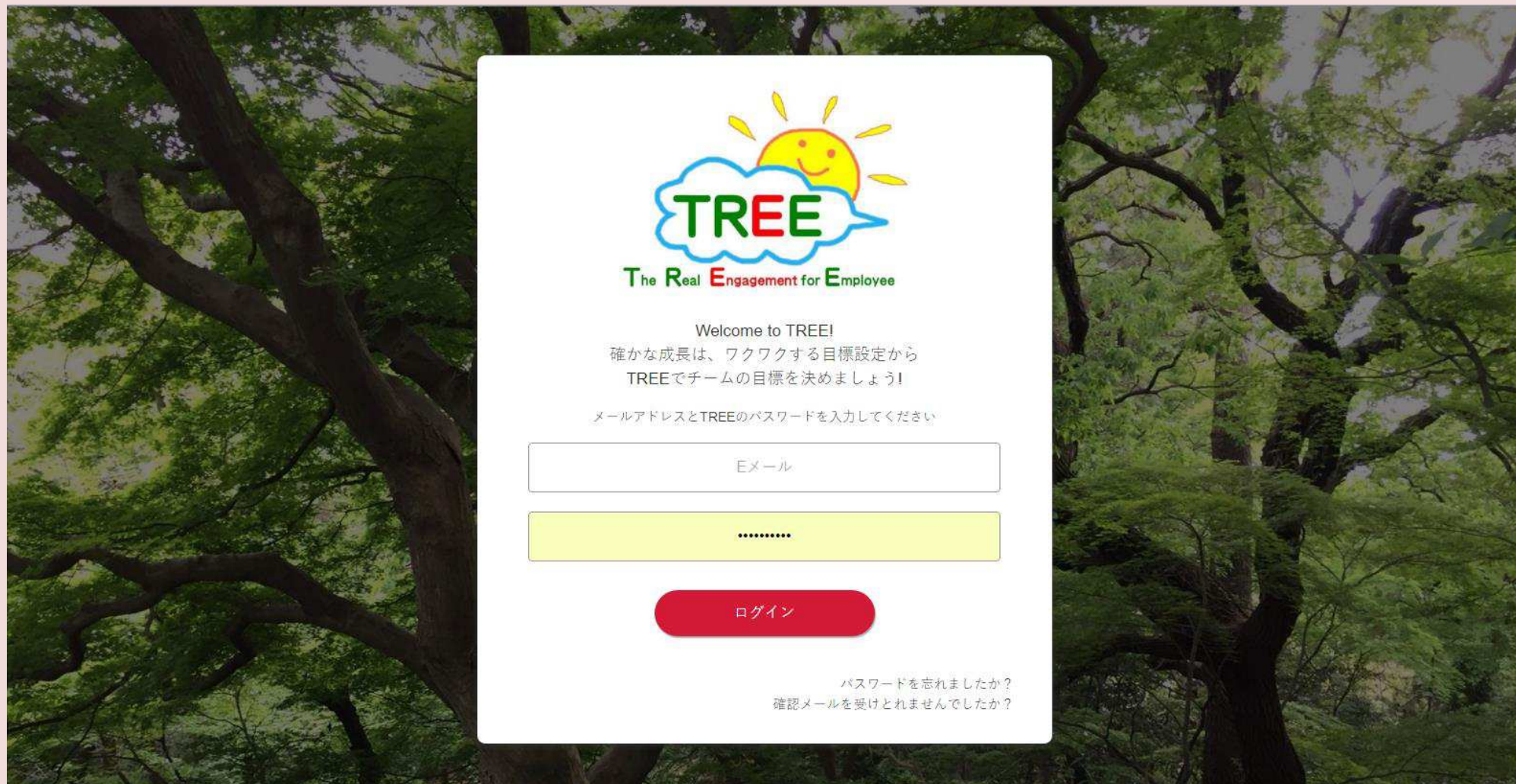
■共通基盤スキルDB (標準版)

2017年1月8日時点

大分類	チカラ分類	スキル項目	内容
1	共通基盤スキル	42 共通基盤スキル	モチベーションのチカラ 切り替え力 困難な状況に追い込まれても、ネガティブに捉えずに、そういうこと(時)もあると気持ちを切り替えることができる
2	共通基盤スキル	43 共通基盤スキル	モチベーションのチカラ 切り替え力 自身の強弱・仕事環境について、目的・目標を達成できるまで継続し、ストレス発散を控えている
3	共通基盤スキル	44 共通基盤スキル	モチベーションのチカラ 問題解決力 問題の原因を突き詰め、複数の対策案を検討し、効果的、効率的に問題解決を実行させることができる
4	共通基盤スキル	45 共通基盤スキル	モチベーションのチカラ 課題形成力 上位方針を踏まえて、あるべき姿を描き、優先順位を考え、適切な課題を設定することができる
5	共通基盤スキル	46 共通基盤スキル	モチベーションのチカラ 方針理解力 会社の方針を、その背景や目的も含め、正しく理解することができる
6	共通基盤スキル	47 共通基盤スキル	モチベーションのチカラ 戦術展開力 上位方針を理解した上で、自部署の戦略を具体的な戦術に展開することができる
7	共通基盤スキル	48 共通基盤スキル	モチベーションのチカラ 目標設定力 全社、事業部、自部署の方針や戦略、P/L(損益計算)を意識した目標を設定することができる
8	共通基盤スキル	49 共通基盤スキル	モチベーションのチカラ 計画立案力 課題の解決に向けて、目標達成のための役割分担、複数のプロセスを明確にし、優先順位、スケジュールを決め、実現性の高い計画を立てることができる
9	共通基盤スキル	50 共通基盤スキル	ヒューマン 進捗管理力 立てられた計画に対し、仕事の進捗を徹底して管理することができる
10	共通基盤スキル	51 共通基盤スキル	ヒューマン 計数管理力 自身の業務の収益構造を理解し、コスト意識を持ち、業務単位での数値管理を行い、売上、利益、コストの計画、管理を意識し仕事ができる
11	共通基盤スキル	52 共通基盤スキル	ヒューマン データ分析力 自組織の収益構造を理解した上で、データや係数を分析することができる
12	共通基盤スキル	53 共通基盤スキル	ヒューマン 品質管理力 自身の業務において、プロとしての品質基準が満たされているかどうか、常に適切なチェックを行い、いかなる状況においても品質を保持することができる
13	共通基盤スキル	54 共通基盤スキル	ヒューマン 改善提案力 常に問題意識を持って仕事に取組み、積極的に業務改善を行い、仕事の手順化、標準化の提案などを実行することができる
14	共通基盤スキル	55 共通基盤スキル	ヒューマン 概念的思考(コンセプトワーク)力 概念的思考(コンセプトワーク)力 概念を見出したりすることで新しい考え方やモデル、独自の理論を作り上げることができる
15	共通基盤スキル	56 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 戦略策定力 上位方針を理解した上で、自部門やチームの中長期的な戦略を立案し、役割に沿った年度戦略を立案することができる
16	共通基盤スキル	57 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 戦略展開力 立案された事業戦略を、各組織や関係者が納得できるように指示、展開することができる
17	共通基盤スキル	58 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 変革力 自社の既存業務において、現状に甘んじることなく、未来を見据え、時にはそれを否定し、新しい取り組みができる
18	共通基盤スキル	59 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 変化対応力 環境変化に機敏に反応し、前向きに受け入れ、新しい事態に進んで対応することができる
19	共通基盤スキル	60 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 創造力 複数の事例(モノ、考え方、技術等)を組み合わせて、全く新しいものを作り出すことができる
20	共通基盤スキル	61 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 団結力 個を尊重し、互いを高め合い、一丸となって目標に立ち向かえる、強い絆を持ったチーム組織を作ることができる
21	共通基盤スキル	62 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 目標達成力 自ら掲げた目標に対し、どのような状況下でも、あきらめずに率先して行動し、達成へと導くことができる
22	共通基盤スキル	63 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 動機形成力 組織目標を達成するために関係者一人ひとりの責任を明確にし、目標達成を強く自覚させることができる
23	共通基盤スキル	64 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 合意形成力 意見の異なる関係者をまとめ、目標達成のために、常に有効な合意を得ることができる
24	共通基盤スキル	65 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 決断力 あらゆる困難な事態においても、目的・目標を達成するために必要なことを決断することができる
25	共通基盤スキル	66 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 機会展開力 山積する問題の中に埋もれがちな機会(チャンス)を見つけ出し、それを展開することによって目的を達成することができる
26	共通基盤スキル	67 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 保守力 目的・目標達成のため、あるいは倫理的な観点に立った場合、時には物事を変えるのではなく、守るべきことと対峙し、しっかりと理解を得ることができる
27	共通基盤スキル	68 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ フォロー力 関係者に対し、適宜、観察を声掛けを行い、状態を把握することに努め、必要に応じ適切なフォローアップを行うことができる
28	共通基盤スキル	69 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 周囲を巻き込む力 目標達成のために、必要に応じ関係者各所を巻き込み、行動することができる
29	共通基盤スキル	70 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 影響力 自身の言動が、良くも悪くも与える影響を自覚した上で、相手が前向きになれるよう、適切な行動を取ることができる
30	共通基盤スキル	71 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 志力 常に自分は何のためにそれをやるのか、何のために断るのかを問い、その答えをもって、仕事を行うことができる
31	共通基盤スキル	72 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 情熱力 目的の実現・目標達成のため、何事にも熱意を持って率先して取り組むことができる
32	共通基盤スキル	73 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 指導力 積極的に仕事を任せ、適切なコーチングを行い、自身の後任、分身、次世代リーダー育成を意識して取り組むことができる
33	共通基盤スキル	74 共通基盤スキル	ヒューマン リーダーシップのチカラ 評価力 事実に基づいた公平で納得感の高い人事考課、かつ本人へのフィードバックを適切に行うことができる
34	共通基盤スキル	75 共通基盤スキル	ビジネス リーダーシップのチカラ 予見力 変化を予見し、素早く具体的な対策を立て、適切な対応ができる
35	共通基盤スキル	76 共通基盤スキル	ビジネス リーダーシップのチカラ 先見力 将来を見据えた事業革新の企画や新規事業開発に積極的に関わり、社内外において幅広く活動を行うことができる
36	共通基盤スキル	77 共通基盤スキル	ビジネス リーダーシップのチカラ オラージュ力 組織内に埋もれる暗黙知を明らかにし、多くの関係者にとって有効な手立てを打つことができる
37	共通基盤スキル	78 共通基盤スキル	ビジネス リーダーシップのチカラ 統率力 目的の実現のために、明確な目標を掲げ、チーム組織をまとめ率いることができる
38	共通基盤スキル	79 共通基盤スキル	ビジネス リーダーシップのチカラ カリスマ力 多くの関係者にとって目標となる存在で在り続けることができる
39	共通基盤スキル	80 共通基盤スキル	ビジネス リーダーシップのチカラ 信頼回復力 会社にとって信頼を失いかねない事態が生じた時、迅速かつ適切な対応を行い、早期に信頼回復のための対応を行うことができる
40	共通基盤スキル	81 共通基盤スキル	ビジネス リーダーシップのチカラ 危機(リスク)管理力 常に会社を取り巻くあらゆるリスクを鑑み、その事態に備えることができる
41	共通基盤スキル	82 共通基盤スキル	ビジネス リーダーシップのチカラ 危機(リスク)管理力 常に会社を取り巻くあらゆるリスクを鑑み、その事態に備えることができる



アプリケーション・イメージ① ＜ログイン画面＞





アプリケーション・イメージ② ＜充実したプロフィール編集画面＞

TREE

アカウント管理

藤井 利幸

- 評価一覧
- 所属チーム
 - TREE事業部
 - ライフコーチング事業部
 - セミナー事業部
 - コンサルティング事業部
- 管理者設定
 - チーム管理
 - ユーザー管理
 - 期間管理
 - スキルカテゴリ管理
 - スキル管理
 - 定量目標管理
- アカウント

プロフィール編集 パスワード変更

プロフィール画像



画像を変更する

ファイルを削除する

名前(姓 / 名)

藤井

所属と役職

カンゴロ株式会社 代表取締役

職務紹介

サステナビリティ・イノベティブ・コンサルタント

茨城県東海村出身。高卒後、上京し新聞配達をしながら予備校に通い筑波大学に入学。4年間、体育会硬式野球部に所属し選手と2軍監督を経験。1992年に株式会社リクルート入社。12年間、組織・人事コンサルティング事業に従事し、約2000社の企業の変革に携わる。社内表彰制度で全国MVP・部門MVPの受賞計8回。2004年に独立し、事業再生コンサルティングのマネジメントリストラクション社を設立。2010年5月カンゴロ株式会社 代表取締役役に就任。独自のサステナビリティ・イノベーション・コンサルティング事業を開始。米国で「今最も懸望の注目を浴びる企業」とされるオンライン・リテラーのサポート社のビジネス経営、「社員をサフィンに行かせよう」レスポンスフルカンパニーの題材となっているアウトドア用品メーカーの米バタゴニア社を研究し続け、約1000社3000名のビジネスパーソンにセミナーや勉強会等でその真髄を伝えている。2013年には西アフリカのナイジェリア連邦共和国にて合弁会社を設立し、水問題、エネルギー問題、食糧問題、環境問題を日本のテクノロジーで解決するソーシャルビジネス事業も行う。

(経歴や現在の職務内容など)

自己PR

実地の中から発信される指南は、斬新・先駆的でかつ「ワフル」であり、魂を揺さぶるものとなっている。2013年以降、システムD研究会、自転車事故防止委員会、セブメディアの会を設立。2015年より同士と共に「懐かしい未来プロジェクト (HOOPS)」「サステナ塾」を開始し、持続可能な地域社会の実現のために人間本来の役割を思い出すためのあらゆる「体験」の場と機会を提供している。自転車のある生活をこよなく愛し、年間約1万kmを走破する。マラソンランナー、トライアスリート。

Eメール

kanglo@fuji.email.ne.jp

生年月日

1968 7月 7

権限

システム管理者

更新

「職務紹介」「自己PR」をしっかり書きこむことで、メンバーの人となりが把握でき、交流が進みます。加えて、タレントマネジメント機能として、異動やプロジェクト召喚のためのデータベースとしても活用可能です。

誕生日を設定しておくことで、誕生日にお祝いメッセージが自動的に届くようになります。職場のエンゲージメントにも有効です。

Copyright (C) 2009-2018 KANGLO CORPORATION All Rights Reserved.

18



アプリケーション・イメージ③ <自由に編集可能なスキル管理画面>

TREE

スキル管理

スキル一覧

評価一覧

所属チーム

TREE事業部

ライフコーチング事業部

セミナー事業部

コンサルティング事業部

管理者設定

チーム管理

ユーザー管理

期間管理

スキルカテゴリ管理

スキル管理

定目標管理

アカウント

プロフィール

ログアウト

カテゴリ	スキル名称	定義	状態	作成日	編集
業務スキルセット	問うチカラ	終了確認力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問うチカラ	問題特定力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問うチカラ	質問力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	話すチカラ	受け止め力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	考えるチカラ	シナリオ構築力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	書くチカラ	ビジネス文書力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	書くチカラ	要約力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問題解決のチカラ	事前期待把握力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問題解決のチカラ	方針理解力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問題解決のチカラ	当事者意識力	利用		
業務スキルセット	問題解決のチカラ	提案力	利用		
業務スキルセット	問題解決のチカラ	安心感	利用		
業務スキルセット	問題解決のチカラ	聴き取り力	利用		
業務スキルセット	問題解決のチカラ	傾聴力	利用		
業務スキルセット	問題解決のチカラ	責任を保つ力	利用		
共通スキルセット	チームのチカラ	協働力	利用		
共通スキルセット	チームのチカラ	協力力	利用		

スキル編集

カテゴリ: 業務スキルセット

状態: 利用

スキル名称: 問うチカラ

定義: 終了確認力

詳細: お客様の問題がすべて解決したかを質問し、確認を行い終えることができる

更新

スキル管理

スキル一覧

カテゴリ	スキル名称	定義	状態	作成日	編集
業務スキルセット	問うチカラ	終了確認力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問うチカラ	問題特定力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問うチカラ	質問力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	書く	要約力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	考えるチカラ	シナリオ構築力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	話すチカラ	受け止め力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	書くチカラ	ビジネス文書力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問題解決のチカラ	事前期待把握力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する
業務スキルセット	問題解決のチカラ	方針理解力	利用	2016/09/26 16:19	編集 停止に変更する

137項目の共通スキルセット（いわゆるコンピテンシーモデル）を標準搭載しています。ここから貴社に適應するスキルを自由に選び、個々の担当者に合わせたものを編集・設定することが可能です。加えて、貴社独自の業務スキルを自由に追加編集することも可能です。

スキル項目の標準順をドラック&ドロップで簡単に変更することが可能です。



アプリケーション・イメージ④

<目標設定スキル一覧画面>



TREE

管理者 A

所属チーム

- テストチーム
- テスト2
- test_12
- テストP

管理者設定

- チーム管理
- ユーザー管理
- 期間管理
- スキルカテゴリ管理
- スキル管理
- 定量目標管理

アカウント

- プロフィール
- ログアウト

スキル管理

検索

追加

スキル名称	状態	カテゴリ	定義	作成日	編集
問題発見	利用	仕事	現状を分析し目的や課題を明らかにする力	2016/07/28 10:16	編集
計画力	利用	仕事	課題の解決のプロセスを明らかにし準備する力	2016/07/28 10:16	編集
行動力	利用	仕事	役割に応じたスピードある行動をする	2016/07/28 10:16	編集
創造力	利用	仕事	新しい価値、顧客接点、価値を生み出す力	2016/07/28 10:16	編集
発信力	利用	チームワーク	自分の意見をわかりやすく伝える力	2016/07/28 10:16	編集
協調性	利用	チームワーク	一緒に働く人と協力する	2016/07/28 10:16	編集
傾聴力	利用	チームワーク	相手の意見を丁寧に聴く力	2016/07/28 10:16	編集
主体性	利用	チームワーク	物事に進んで取り組む力	2016/07/28 10:16	編集
自己成長	利用	自分	学び続ける力	2016/07/28 10:16	編集
規律性	利用	自分	社会のルールや人との約束を守る力	2016/07/28 10:16	編集

1 2 次へ > 最後 >>