



アプリケーション・イメージ⑬

＜目標に対する評価ポイントの自動算出機能＞

TREE 助けて、枠をはみ出す!!!

面談 個人目標 個人タスク チーム目標

藤井 利幸

状態: すべて 種別: すべて 期間: すべて 期日: 対象者: すべて

カレンダー用URL

所属チーム

- TREE事業部
- ライフコーチング事業部
- セミナー事業部
- コンサルティング事業部

管理者設定

- チーム管理
- ユーザー管理
- 期間管理
- スキルカテゴリ管理
- スキル管理
- 定量目標管理

アカウント

- プロフィール
- ログアウト

面談完了

第8期2Q (2017年7月1日～9月30日) TREE事業部 森 裕美子 目標設定

第8期2Q (2017年7月1日～9月30日) のTREE...
2017/07/24 16:00

面談完了

第8期1Q (2017年4月1日～6月30日) TREE事業部 森 裕美子 ぶりかえり

第8期1Qのぶりかえり面談を行います。準備をお願いします。
2017/07/04 18:00

面談完了

第8期1Q (2017年4月1日～6月30日) TREE事業部 藤井 利幸 目標設定

今期の目標設定を行ってください。
2017/04/18 07:00

面談完了

第8期1Q (2017年4月1日～6月30日) TREE事業部 森 裕美子 目標設定

第8期1Q TREE事業部の目標設定面談を行います。準...
2017/04/18 07:00

面談完了

第7期2～3月 TREE事業部 森 裕美子 ぶりかえり

会議室へ来てください。
2017/06/03 15:00

最終評価、獲得ポイントの算出方法について

上長は、担当者の「ぶりかえり」(スキル分析、スキルの総括、次回に向けたメモ、目標・タスクのぶりかえり、うまくいった要因、思うようにいかなかった原因、次回に活かす行動、そして日常の行動観察や面談時の内容)を総合的にみて、期待した要求・自社の達成基準に照らし、最終評価を行って下さい。その際、環境変化や特別な事情を考慮、ウエイト付けを加味し、総合的に判断して下さい。

TREE評価尺度基準

ここでは担当者が設定した目標について、環境変化や特別な事情を考慮、ウエイト付けを加味するなど、総合的に評価して下さい。達成基準を特別大きく上回るAの一つ上のレベルにある場合は、その旨を上長コメントに記述しておくとうまいでしょう。

上長は担当者が設定した各目標のウエイトと評価ランク(◎○△×)から獲得ポイントを以下の一覧を元に計算します。

目標に対するポイントの算出方法一覧

評価ランク	尺度基準	獲得ポイント
◎	設定した目標を超えて達成できた	ウエイト × 1.2
○	設定した目標通りに達成できた	ウエイト × 1.0
△	設定した目標にあと一歩届かなかった	ウエイト × 0.8
×	設定した目標をまったく達成できなかった	ウエイト × 0.6

上記の一覧で算出した獲得ポイントの総合点を元に、上長評価ランク(ABCD)を決定します。

上長評価ランク一覧

上長評価ランク	尺度基準	獲得ポイント
A	期待した要求・自社の達成基準を超えている	101～120
B	期待した要求・自社の達成基準通りにできている	91～100
C	期待した要求・自社の達成基準を下回っている	61～90
D	期待した要求・自社の達成基準を大きく下回っている	60以下

上長は、担当者の「ぶりかえり」(スキル分析、スキルの総括、次回に向けたメモ、目標・タスクのぶりかえり、うまくいった要因、思うようにいかなかった原因、次回に活かす行動、そして日常の行動観察や面談時の内容)を総合的にみて、期待した要求・自社の達成基準に照らし、最終評価を行います。その際、環境変化や特別な事情を考慮、ウエイト付けを加味し、総合的に判断します。

Copyright (C) 2009-2018 KANGLO CORPORATION All Rights Reserved.

29



アプリケーション・イメージ⑭

<評価一覧 と充実した絞り込み機能>

社長、システム管理者、人事担当者、事業部長など、社員のPDCAがどのステータス（進捗状況）にあるのかが、一目で分かります（詳細検索も可能）。

エクセルファイルによる一覧の印刷出力も可能ですので、加工・編集に最適です。

TREE 評価一覧

絞り込み検索 通常設定 詳細設定

期間 第1Q 第2Q 2017年上半年 第3Q 第4Q 2017年後半期 全て チェックを外す

チーム名 管理部 環境開発グループ 管理部 営業グループ 管理部 秋田ネットワークセンター 管理部 総務グループ 業務部 メンテナンスグループ 業務部 保安管理グループ 業務部 三河センター エリア事業部 三重センター エリア事業部 岐阜サービスセンター エリア事業部 九州支社 エリア事業部 川崎サービスセンター 全国営業 秋田ネットワークセンター 川崎サービスセンター 三重センター 岐阜サービスセンター 東濃センター 九州支社 環境開発グループ 三河センター メンテナンスグループ 保安管理グループ 総務グループ 営業グループ 全て チェックを外す

ユーザー名

権限

種別

状態 未記入 記入中 記入済 面談完了 全て チェックを外す

本人評価ランク A B C D 全て チェックを外す

上長評価ランク A B C D 全て チェックを外す

記入済 面談完了 全て チェックを外す

評価一覧

所属チーム

- デモチーム
- デモチーム2
- テスト用チーム

管理者設定

- チーム管理
- ユーザー管理
- 期間管理
- スキルカテゴリ管理
- スキル管理
- 定量目標管理

	期間	チーム名	ユーザー名	権限	種類	状態	本人評価 ランク	上長評価 ランク	総合獲得 ポイント	更新日時	
	テスト動作確認201709	テスト用チーム	一般 OP	担当者	ふりかえり	記入中	-	A	120	2018/02/13 18:13	詳細
	テスト動作確認201709	テスト用チーム	一般 OP	担当者			-	A	120	2018/02/13 18:13	詳細
	テスト動作確認201709	テスト用チーム	一般 OP	担当者	目標設定	記入中	-	-	-	2018/02/13 18:13	詳細
	Ver.1.5テスト期間2	デモチーム2	一般 OP	担当者	ふりかえり	面談完了	-	A	108	2018/02/13 16:50	詳細
	Ver.1.5テスト期間2	デモチーム2	一般 OP	担当者	目標設定	面談完了	-	-	-	2018/02/13 16:50	詳細
	テスト動作確認201709	デモチーム2	一般 OP	担当者	ふりかえり	面談完了	A	A	120	2017/12/14 11:08	詳細
	テスト動作確認201709	デモチーム2	一般 OP	担当者	目標設定	面談完了	-	-	-	2017/12/14 11:08	詳細



アプリケーション・イメージ¹⁵

<面談シート・エクセル出カイメージ>

スキルチェックシート チーム名: TREE事業部 氏名: 藤井 利幸 更新日: 2016年12月27日

分類	No	スキル	定義	スキルを発揮している例	自己チェック	上司チェック	コメント
業務	1	問うチカラ	問題特定	スキルふりかえりシート			
	2	考えるチカラ	シナリオ構				
	3	話すチカラ	共感力				
	4	話すチカラ	受け止め				
	5	話すチカラ	レベル合				
	6	書くチカラ	ビジネス				
	7	書くチカラ	要約力				
	8	問題解決のチカラ	当事者意				
	9	問題解決のチカラ	提案力				
	10	問題解決のチカラ	信頼回復				
組織対応	12	チームのチカラ	ナレッジ				
	13	チームのチカラ	役割行動				
	14	チームのチカラ	輪違相				
	15	守る力	リスク管理				

※チェックの付け方 ◎:強みとしてA

●自分の強みを業務に活用し、組織成果の向上に貢献していること、さらなる成長達成意欲に燃れず、新しい視点で物事を精神的に安定していること、どのような状況でも意味を成すこと、とことん追求する負けず嫌いなので、ちょっとしたことではへた

●自分の強みを業務に活用し、組織成果の向上に貢献していること、さらなる成長達成意欲に燃れず、新しい視点で物事を精神的に安定していること、どのような状況でも意味を成すこと、とことん追求する負けず嫌いなので、ちょっとしたことではへた

※目標に対する評価の

更新日: 2017年10月22日

チーム名: TREE事業部 氏名: 藤井 利幸 期間: 第8期2Q(2017年7月1日～9月30日) 更新日: 2017年10月22日

No.	目標	重要度	タスク	タスクメモ	×切	上長コメント
1	TREE受注(社数)を1社にする					
2	TREEのプロモーションを展開する					

更新日: 2017年10月22日

チーム名: TREE事業部 氏名: 藤井 利幸 期間: 第8期2Q(2017年7月1日～9月30日) 更新日: 2017年10月22日

No.	目標	本人評価	重要度	上長評価	タスク	タスクメモ	×切	上長コメント	本人評価	上長評価
1	TREE受注(社数)を1社にする									
2	TREEのプロモーションを展開する									

更新日: 2017年10月22日

チーム名: TREE事業部 氏名: 藤井 利幸 期間: 第8期2Q(2017年7月1日～9月30日) 更新日: 2017年10月22日

●うまくいった要因
見込みクライアントを5社、種を撒き、育てているところである。可能性は高まっている。3Qの受注に花を開かせたい。

●最終評価の上長コメント
開発に時間がかかり、成果ができませんでしたのでCをつけました。しかし、かならず次に繋がりますので引き続きがんばっていきましょう!!

●思うようにいかなかった原因
受注の見込みの立っているD社、M社、K社に対しては、今期内のクロージングが間に合わなかった。プロモーションについても、体験会の実施は、7月、8月と実施はできたものの、受注には結びつかなかった。メディア掲載0、メルマガも開始ができなかった。

●次回に活かす行動
積み残した課題について、最低限クリアすることを約束し、さらに、TREEのオプション企画の策定、Ver2.0の開発、展示会の成功、受注3社を目指す。

●最終評価 ●本人評価
C C

※最終評価の内容
A: 期待した要求・自社の達成基準を超えている
B: 期待した要求・自社の達成基準通りにできている
C: 期待した要求・自社の達成基準を下回っている
D: 期待した要求・自社の達成基準を大きく下回っている

TREE

The Real Engagement for Employee

人生にワクワクなMBOを。





<TREE G-SME版 料金体系>

(TREE Ver.1.8)



月額利用従量課金サービス

補足情報

ユーザー数

月額利用料金

～10名

15,000円／月額

11～20名

20,000円／月額

21～30名

30,000円／月額

31～40名

40,000円／月額

41～50名

50,000円／月額

51～100名

80,000円／月額

101名～

御見積

サービスメニュー

■基本サービス（月額利用料に含む）

- TREE (Ver.1.8) の全ての機能の利用
- TREE 導入支援（導入後1カ月間の初期運用時迄）
- TREE ヘルプデスク対応（メール）※緊急時は電話でも対応

■オプションサービス（有償）

- 目標管理（MBO）運用支援コンサルティング
- 人事評価制度設計コンサルティング
- 組織・風土改革コンサルティング
- 新規事業開発支援コンサルティング
- TREEと貴社システムとの連動化



TREE 導入の際の留意点

- 月額利用料の他、**初期設定費10万円/税別**が必要です。
- 基本契約は**1年毎**となります。契約は**自動更新**です。
- 解約の場合は、年間契約終了の**前月末迄**に連絡下さい。
- ユーザー数増加手続きは**随時可能**です。
- ユーザー減数に関しては年間契約更新時に行うことが出来ます。**契約更新**の前月末迄にお申込み下さい。
- 申込月から年間契約最終月迄一括のご請求となります。

※上記金額に消費税（8%）は含まれておりません。請求時に加算させていただきます。

※「初期導入費用」の詳細は、担当まで（訪問対応時の交通費等の経費類は実費精算）。